

## Concept opdracht werkgroep Deskundigheid

De Brzo-partners in Zuid-Nederland hebben in het 'Eindbeeld' samen hun ambitie verwoord voor de samenwerking in het Brzo-toezicht. In dit eindbeeld staat inzake de deskundigheid van Brzo-toezichthouders de volgende ambitie verwoord:

### *Deskundigheid*

*Deskundigheid is de belangrijkste succesfactor voor effectief toezicht en een zo beperkt mogelijke toezichtlast voor bedrijven. Daarom definieert elke kolom eerst de eigen deskundigheid: welke kwaliteit stuur ik op pad? Het opleidingsprofiel wordt al landelijk opgesteld. Naast vakkennis is ook kennis van systeemgerichte toetsing belangrijk. Een inspecteur moet meer dan de helft van diens tijd aan BRZO besteden. De kennis wordt ontsloten door middel van kenniskaarten of een kennismatrix, zodat mensen elkaar gemakkelijk kunnen vinden op hun specifieke deskundigheden. We hanteren in Zuid een gemeenschappelijk ontwikkelplan, zowel voor alle individuele organisaties als daarbinnen voor de ontwikkeling van iedere individuele medewerker. Inspectieteams wisselen hun ervaringen uit, evalueren hun werkprocessen en doen aan persoonlijke intervisie. Specifiek voor de medewerkers van de provincie geldt dat over de 3 provinciegrenzen heen een gezamenlijk strategisch personeelsbeleid wordt gevoerd, waarin op de in-, door- en uitstroom van medewerkers wordt gestuurd. Daarbij wordt ook gelet op een gemeenschappelijke buffer voor capaciteit die wegvalt wegens vertrek. De brandweerregio's hebben een gezamenlijk beleid voor deskundigheidsbevordering, personeel en capaciteitsverdeling. De medewerkers hebben naast de specifieke brandweer BRZO-deskundigheid ook kennis van de lokale situatie en leveren met hun deskundigheid van inrichtingen input aan de operationele voorbereiding op rampen en zware ongevallen.*

De werkgroep Deskundigheid wordt ingesteld om voorstellen te ontwikkelen zodat we uiterlijk op 1-1-2012 volgens dit eindbeeld werken. De opdracht voor deze werkgroep bevat tenminste – niet limitatief - de volgende zaken:

1. Voorstellen doen voor het invoeren van kennisuitwisseling, evaluaties van werkprocessen en persoonlijke intervisie, voor inspectieteams en over de provincies en kolommen heen.
2. Gaan kijken hoe in andere landsdelen de deskundigheid verder wordt ontwikkeld, de lessen daaruit bespreken en op basis daarvan voor Zuid nuttige voorstellen opstellen.
3. Een definitie per kolom opstellen (arbeidsinspectie, brandweer, provincies, milieudiensten) welke deskundigheid men tenminste op pad stuurt of zou willen op pad sturen.
4. Invoeren van het landelijke opleidingsprofiel dat in LAT-verband wordt opgesteld.
5. Een check uitvoeren op de norm dat alle Brzo-inspecteurs tenminste 50% van hun tijd aan Brzo-taken dienen te besteden.
6. Voorstellen ontwikkelen om de aanwezige kennis in Zuid te ontsluiten, door middel van een kennismatrix, kenniskaarten o.i.d.
7. Een voorstel doen om per organisatie een ontwikkelplan op te stellen en uit te voeren, gericht op de organisatie als geheel en op de ontwikkeling van individuele medewerkers.
8. Onderzoeken of het wenselijk en mogelijk is om toegang te krijgen tot elkaars opleidingstrajecten en zo ja, het doen van voorstellen hiertoe.

9. Voorstellen ontwikkelen voor de invoering van een strategisch personeelsbeleid voor de in-, door- en uitstroom van provinciale medewerkers over de provinciegrenzen heen, inclusief een gemeenschappelijke buffer tegen vertrek van medewerkers.
10. Inventariseren en ontwikkelen van praktische werkwijzen die verbeteringen zijn ten opzichte van de huidige werkwijzen.
11. Doen van voorstellen om de cultuur, de communicatie en het gedrag te verbeteren en meer op samenwerking gericht te laten zijn.

De werkgroep beziet welke voorstellen in het kader van het LAT worden ontwikkeld, en doet geen dubbel werk. Wel doet de werkgroep voorstellen om in LAT-verband ontwikkelde voorstellen in Zuid te implementeren.