

Samenvatting van het Brzo-inspectierapport bij Evos Rotterdam B.V. te Merwedeweg 20, Europoort Rotterdam

Informatie over wat Brzo betekent, welke inspectiediensten samenwerken tijdens inspecties bij Brzo-bedrijven, eventuele handhaving en een uitleg over veel voorkomende begrippen, vindt u op www.brzoplus.nl.

Algemene informatie

Doelstelling van de inspectie

Brzo-bedrijven moeten aan strenge eisen voldoen. De inspectie heeft als doel te controleren of het bedrijf aan die eisen voldoet.

Doelstelling van de samenvatting

Het doel van deze samenvatting is inzicht geven in de belangrijkste resultaten van deze Brzo-inspectie.

Hoe moet u de beoordeling van de inspecteurs zien?

Het inspectieteam kijkt naar onderwerpen die met veiligheid, arbeidsomstandigheden en/of milieu te maken hebben. Het team beoordeelt steekproefsgewijs en verdeelt de onderwerpen waarnaar gekeken wordt over een periode van vijf jaar. In deze periode komen alle onderdelen aan bod.

Inleiding

Op 7, 8 en 11 december 2020 controleerden inspecteurs van Inspectie SZW, het bevoegd gezag Wabo en de veiligheidsregio het bedrijf Evos Rotterdam B.V. (verder te noemen Evos). De resultaten zijn in kaart gebracht en op 15 december 2020 bekend gemaakt aan het bedrijf.

Wat voor een bedrijf is Evos?

Het bedrijf produceert (para)formaldehyde en hexamethyleentetramine. Grondstoffen voor veel verschillende producten zoals onder andere harsen, schimmelwerende producten en lijmen. Deze producten worden tevens verpakt en verladen in vrachtwagen en containers. Daarnaast vindt opslag en overslag (via leidingen, schepen, wagons en tankauto's) van methanol, bio-ethanol en formaldehyde plaats.

Wat controleerden de inspecteurs?

De inspecteurs controleerden bij Evos de volgende onderdelen:

- Beoordeling van de goede werking van het veiligheidsbeheerssysteem en Preventiebeleid (vbs vi en vii):
 - doelstellingen en prestatie indicatoren;
 - interne audits;
 - directiebeoordeling.

- Domino-aanwijzing:
 - inventarisatie domino-effecten;
 - communicatie met buurbedrijven;
 - evaluatie van ontvangen effecten.

- Veiligheidscultuur:
 - Leiderschap;
 - Betrokkenheid van medewerkers;
 - Zelflerende organisatie;
 - Het veilig uitvoeren van (onderhouds-)werkzaamheden;

- Personeel en organisatie:
 - Actualiteit organogram;
 - Personeelsbeleid;
 - Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden functies;
 - Opleidingen en trainingen;

- Communicatie.
- Plantinspectie:
 - werkvergunningen;
 - Markeringen gebieden met explosiegevaar.
 - Scenario tankenpark 300A
- Capaciteit blus- en koelwater
 - Onderhoud noodvoorzieningen
 - Werking noodstops
 - Managementreview opleiden en oefenen
- Thema Techniek en Vakbekwaamheid bedrijfsbrandweer
 - Inspectie, testen en onderhoud bluswaterpompen
 - Inspectie en testen van noodvoorzieningen
 - Uitvoeren van het spoelprogramma
 - Opleiden en oefenen met de bedrijfsbrandweer

Vanwege de maatregelen vanuit de overheid om de verspreiding van het COVID-19 virus tegen te gaan, is gekozen voor een inspectie-op-afstand. Hierbij is de uitvoering van de inspectie als volgt aangepast:

- Het inspectieteam heeft de interviews voorbereid aan de hand van de door Evos toegezonden documentatie;
- De interviews zijn op afstand uitgevoerd door middel van videobellen;
- Er is ter plaatse een visuele inspectie op de installaties en het terrein uitgevoerd;
- De terugkoppeling (close out) heeft via een videogroepsgesprek plaatsgevonden.

Resultaten

Wat was op orde?

Goede werking VBS en Preventiebeleid:

- Evos maakt gebruik van verschillende prestatie indicatoren om alle onderdelen van het VBS te monitoren;
- Evos maakt gebruik van interne audits om de toetsen of gewerkt wordt volgens het VBS;
- De directie van Evos beoordeelt meerdere keren per jaar aan de hand van analyses van auditresultaten, prestatie indicatoren en doelstellingen of het Preventiebeleid en het bijbehorende VBS goed functioneren;
- De resultaten van monitoring, audits en directiebeoordeling worden gebruikt om het beleid en de veiligheidsprestaties te verbeteren;

Domino-aanwijzing:

- Evos heeft vastgesteld of er incidenten zouden kunnen gebeuren met een effect op buurbedrijven;
- Evos heeft de effecten die het bedrijf kan hebben op buurbedrijven gecommuniceerd met deze bedrijven;
- Evos heeft geëvalueerd of het bedrijf maatregelen moet nemen vanwege de effecten die andere bedrijven op de installaties kunnen hebben;

Veiligheidscultuur:

- Leiderschap;
- Betrokkenheid van medewerkers;
- Zelflerende organisatie;

Het veilig uitvoeren van (onderhouds-)werkzaamheden:

- Geschikt werkvergunningensysteem;
- Invullen formulieren werkvergunningen overeenkomstig de procedure.

Personeel en organisatie:

- Actueel organogram;
- Personeelsbeleid (nog in concept);

- Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden functies;
- Opleidingen en trainingen veiligheidsfuncties;
- Communicatie naar personeel.

Scenario tankenpark 300A

- Capaciteit blus- en koelwater
- Onderhoud noodvoorzieningen
- Werking noodstops
- Managementreview opleiden en oefenen

Thema Techniek en Vakbekwaamheid bedrijfsbrandweer

- Inspectie, testen en onderhoud bluswaterpompen
- Inspectie en testen van noodvoorzieningen
- Uitvoeren van het spoelprogramma
- Opleiden en oefenen met de bedrijfsbrandweer (GB)

Wat waren de verbeterpunten?

Interne audits:

- de minimale criteria waaraan een rapport met bevindingen van interne audits moet voldoen moeten worden vastgelegd;

Personeel en organisatie:

- Invullen enkele vacatures;
- Werknemers van derden opnemen in personeelsbeleid;
- Procedureel vastleggen van kritische functies en vervanging daarvan bij afwezigheid;
- Verspreiden personeelsbeleid indien deze definitief is vastgesteld.

Veiligheidscultuur:

- Zorg voor een herkenbare eenduidige veiligheidsboodschap.

Eindoordeel

Tijdens deze inspectie constateerden de inspecteurs meerdere verbeterpunten en geen overtreding. De inspecteurs verwachten van het bedrijf dat het de verbeterpunten gaat uitvoeren.